

VIA Rail Canada Inc.

Railway Police Constable

Reference Number : 20578_122017

Status : Permanent - Full time

Job Category : Health, Security and Safety

City : OTTAWA

Annual Salary: \$70,289 - \$89,999

Number of positions to be filled : 2

Application Deadline : 2017-12-08

At VIA Rail, our vision is to provide smarter, inclusive and more sustainable options to move people in a safe, accessible and efficient way, while connecting communities and contributing to the de-carbonization of our transportation systems. Come serve and protect Canadians differently!

The role of a VIA Rail Police Constable, pursuant to the Railway Safety Act, is to enforce the laws of Canada or a province related to the protection of property owned, possessed or administered by VIA Rail and the protection of persons and property on VIA Rail property.

Responsibilities :

- Protect VIA Rail passengers, employees and property;
- Prevent and detect crime related to VIA Rail;
- Develop partnerships with local law enforcement;
- Liaise with agencies, transportation organizations and associations;
- Foster rapport internally and within the communities VIA Rail serves
- Implement intelligence-driven and customer-oriented policing strategies and programs;
- Perform physical security inspections and risk assessments.

Requirements:

EDUCATION

- Completion of a basic police constable training diploma at an accredited Canadian Police College or Academy.

CITIZENSHIP:

- Must be a Canadian Citizen, or a Permanent Resident of Canada.

PREREQUISITES

- Must have at least 3 years of experience as a police officer and have been actively employed by an accredited Canadian police service in a policing role within the last 12 months.

Must undergo an in-depth background investigation as part of the selection process:

- Must be able to obtain, and maintain, a Secret federal security clearance;
- Must not have a criminal record for which a pardon has not been obtained;
- Must not have a criminal charge pending before the courts; and
- Must demonstrate the behaviour, skills and qualities necessary for the role.

Must be able to successfully pass the following evaluations/tests to be considered for employment, and subsequently to ensure continued employment with the organization:

- the pre-employment medical evaluation;
- the standard police physical fitness tests (prior to employment, and every year thereafter); and
- the Use of Force Standards (upon hire and every year thereafter).

Must be able to operate an emergency vehicle safely and within standards, including maintaining a valid driver's licence to operate an emergency vehicle in the province in which they are employed.

Will be required to do some travelling and work on various shifts.

LANGUAGE

- Strong verbal communication skills in both official languages.
- Good written communication skills in either French or English.

COMPETENCIES

- **ADAPTABILITY** ; Adjusts own behaviours and approaches in light of new information, and changing situations. Tailors approach to meet needs of individuals and groups.
- **PROBLEM SOLVING** : Considers all available options to resolve problematic situations, as per procedures, and validates that the desired outcome has been achieved.
- **ETHICAL ACCOUNTABILITY AND RESPONSIBILITY**: Takes responsibility for actions and makes decisions that are consistent with high ethical policing standards.
- **ORGANIZATIONAL AWARENESS**: Understands and uses organizational awareness to deliver optimal services. Seeks to understand the critical concerns and most important issues of stakeholders to find optimal solutions.
- **RISK MANAGEMENT** : Manages situations and calls to mitigate risk and maintain a safe environment for self and others.
- **STRESS TOLERANCE**: Remains focused on results in the face of ambiguity, change or strenuous demands.
- **COMMUNICATION** : Effectively communicate ideas and information to ensure that information and messages are well understood, and to influence stakeholders to adopt a specific course of action.
- **CONFLICT MANAGEMENT**: Remains calm and utilizes appropriate defusing skills effectively in situations of conflict with customers and/or team members.
- **TEAMWORK** : Works cooperatively with members of the work team. Contributes to the development of a team environment where team members ultimately achieve established goals.

VIA Rail thanks all applicants for their interest, however only those selected for an interview will be contacted. VIA Rail is an employment-equity employer and encourages all qualified candidates to apply. VIA Rail Canada is proud to be a military friendly employer.

Please apply online at: <https://rita.illicohodes.com/go/5a0dfe036ff05d2e87b5a8ce/51fc022158b70066fae49f07/en>

VIA Rail Canada Inc.

Agent de police ferroviaire

Numéro de référence : 20578_122017

Statut : Permanent - temps plein

Catégorie d'emploi : Santé, sécurité et sûreté

Ville : OTTAWA

Province : Ontario

Salaire annuel / Taux horaire : \$70,289 - \$89,999

Nombre de postes disponibles : 2

Date limite : 2017-12-08

Chez VIA Rail, nous envisageons des options plus sensées, inclusives et plus durables pour transporter les gens de façon sécuritaire, accessible et efficace, tout en reliant les collectivités et en contribuant à décarboniser nos systèmes de transport. Venez servir et protéger la population canadienne différemment!

Le rôle de l'agent de police de VIA Rail, conformément à la Loi sur la sécurité ferroviaire, est de faire observer les lois fédérales et provinciales touchant la protection des biens que VIA Rail possède, ou dont elle est propriétaire, ou la protection de personnes et de biens se trouvant en des lieux que VIA Rail administre ou possède ou dont elle est propriétaire.

Responsabilités :

- Protéger les voyageurs, les employés et les biens de VIA Rail.
- Prévenir et détecter le crime en lien avec VIA Rail.
- Établir et entretenir des partenariats avec les organismes locaux d'application de la loi
- Être en liaison avec des diverses agences, organisations de transport et associations.
- Favoriser, établir et entretenir des relations harmonieuses à l'interne, et au sein des communautés que VIA Rail dessert.
- Mettre en œuvre des stratégies et programmes policiers axés sur le renseignement et orientés vers le client.
- Effectuer des inspections de sécurité physique et des évaluations de risque.

Exigences:

FORMATION

- Titulaire d'un diplôme de base de patrouilleur décerné par un collège (ou une académie) de police canadien reconnu.

CITOYENNETÉ

- Avoir la citoyenneté canadienne, ou être résident permanent du Canada.

CONDITIONS PRÉALABLES

- Avoir au moins 3 ans d'expérience comme agent de police et avoir été en service actif pour un corps policier canadien accrédité et ce, à titre de policier au cours des 12 derniers mois.

Se soumettre à une enquête approfondie sur ses antécédents dans le cadre du processus de sélection :

- Pouvoir obtenir et conserver une habilitation de sécurité de niveau secret du gouvernement fédéral;
- Ne pas avoir de dossier criminel pour lequel un pardon ne lui a pas été accordé;
- Ne pas avoir d'accusation criminelle en instance; et
- Démontrer la conduite, les compétences et les qualités requises pour exercer son rôle.

Réussir les évaluations suivantes pour que sa candidature soit prise en compte et pour ensuite conserver son emploi :

- l'examen médical préalable à l'emploi;
- les tests d'aptitudes physiques standard pour policiers (avant l'embauche, et chaque année par la suite); et
- les normes sur l'emploi de la force (à l'embauche et chaque année par la suite).

Pouvoir conduire un véhicule d'urgence de façon sécuritaire et selon les normes, et posséder un permis de conduire valide pour la conduite d'un véhicule d'urgence dans la province où il travaille.

Être prêt à voyager et à effectuer des quarts de travail variables.

LANGUES

- Excellentes aptitudes de communication orale dans les deux langues officielles.
- Bonnes aptitudes de communication écrite en français ou en anglais.

COMPÉTENCES

- **ADAPTABILITÉ** : Adapter ses comportements et façons de faire en fonction des nouveaux renseignements et de la nouvelle situation. Adapter son approche en fonction des besoins des personnes et des groupes.
- **RÉSOLUTION DE PROBLÈMES** : Considérer toutes les options possibles pour résoudre les situations problématiques tout en respectant les procédures, et s'assurer que le résultat recherché a été atteint.
- **IMPUTABILITÉ ÉTHIQUE ET RESPONSABILITÉ** : Assumer la responsabilité de ses actes et prendre des décisions qui sont conformes à des normes éthiques policières élevées.
- **CONNAISSANCE DE L'ENTREPRISE** : Comprendre l'entreprise et utiliser sa connaissance de l'entreprise pour optimiser ses services. Chercher à comprendre les grandes préoccupations et les principaux enjeux des intervenants pour trouver des solutions optimales.
- **GESTION DU RISQUE** : Gérer les situations et les appels pour réduire le risque et assurer un milieu sécuritaire pour soi-même et les autres.
- **TOLÉRANCE AU STRESS** : Garder son attention sur les résultats en dépit de situations ambiguës, de changements ou de demandes exigeantes.
- **COMMUNICATION INTERACTIVE** : Communiquer efficacement les idées et l'information, de sorte qu'elles soient bien comprises et pour inciter les intervenants à adopter une certaine ligne de conduite.
- **GESTION DES CONFLITS** : Demeurer calme et utiliser efficacement les techniques de désamorçage appropriées dans les situations de conflits avec des clients ou des membres de l'équipe.
- **TRAVAIL D'ÉQUIPE** : Coopérer avec les membres de l'équipe. Contribuer à l'établissement d'un milieu de travail où règne l'esprit d'équipe et où les membres de l'équipe atteignent à terme les buts fixés.

VIA Rail remercie tous les candidats et toutes les candidates de leur intérêt, mais seules les personnes dont la candidature sera retenue seront convoquées à une entrevue. VIA Rail souscrit au principe d'équité en emploi et offre des chances d'emploi égales à tous. VIA Rail est un employeur ami des militaires.

SVP Postulez en ligne au : <https://rita.illicohodes.com/go/5a0dfe036ff05d2e87b5a8ce/51fc022158b70066fae49f07/fr>